

Produktionshelfer/in (m/w/d)

(4)

📍 Standort: Fulda 📄 Anstellungsart(en): Schicht / Nacht / Wochenende 📄 Arbeitszeit: 20 - 35 Stunden pro Woche
📄 Gehaltsspektrum: 15 Euro pro Stunde 📅 Beschäftigungsbeginn: 01.08.2025

Zweck und Ziel der Stelle

Der Stelleninhaber gewinnt mit allen unseren Instrumenten der Personalauswahl und der Personalgewinnung qualifizierte Mitarbeiter, die den Stellenanforderungen entsprechen und mit unserer Unternehmenskultur und Führungspolitik kompatibel sind. Im Zentrum stehen professionelle und sorgfältige Interviews, die eingehende Analyse von digitalen und klassischen Bewerberdossiers und umfassende Kandidatenanalyse unter Zuhilfenahme aller unserer Instrumente der Eignungsdiagnostik.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Engagierten und an einer Laufbahn interessierten Mitarbeitern bietet diese Stelle innerhalb und außerhalb der Abteilung interessante Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven wie zum Beispiel die Stellvertretung des Leiter Human Resource Management, eine andere Teamleitung in der HR-Abteilung oder eine Fachlaufbahn oder Führungsposition im Unternehmen.

Bedeutung für das Unternehmen

Engagierten und an einer Laufbahn interessierten Mitarbeitern bietet diese Stelle innerhalb und außerhalb der Abteilung interessante Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven wie zum Beispiel die Stellvertretung des Leiter Human Resource Management, eine andere Teamleitung in der HR-Abteilung oder eine Fachlaufbahn oder Führungsposition im Unternehmen.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Enge Zusammenarbeit mit Linienverantwortlichen in Bezug auf die erfolgreiche Besetzung offener Stellen
- Ausarbeitung von ganzheitlichen Anforderungs- und Stellenprofilen
- Stellenanzeigen zielgruppen- und imagegerecht verfassen
- Zieldienliche und leistungsfähige Suchkanäle finden und einsetzen
- Prüfung und Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Steuerung und Optimierung interner Rekrutierungsprozesse
- Anwenden von professionellen und innovativen Auswahlinstrumenten
- Professionelle Beherrschung des digitalen Bewerbermanagements
- Planung und Durchführung professioneller Interviews
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für die Stellenbesetzungen

Der Stelleninhaber ist berechtigt, neben den oben aufgeführten Aufgaben bei Kapazitätsengpässen oder der Besetzung von Schlüsselpositionen vor allem im Führungsbereich auch Aufträge an Headhunter und Personalvermittlungen zu vergeben.

Fachliche Anforderungen

Eine gute und fundierte Ausbildung im Fachbereich selber und im betriebswirtschaftlichen Bereich allgemein, ein hohes Qualifikationsniveau im Recruiting und breite und vielseitige Erfahrungen im Human Resource Management sind bei dieser Stelle wichtig. Es sind im Einzelnen:

- Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Grundausbildung
- Weiterbildung in Betriebswirtschaft oder Human Resource Management
- 2-3 Jahre Erfahrung in der Personalrekrutierung und im HRM

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

Der Stelleninhaber muss ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit aufweisen und über eine gewinnende, Vertrauen fördernde und positive Ausstrahlung verfügen. Wichtig sind auch eine überdurchschnittliche emotionale Intelligenz, psychologisches Grundwissen und überdurchschnittliche Kommunikationskompetenz vor allem im Dialog, im aktiven Zuhören und in der Fähigkeit, sich in Interessen und Denkwelten anderer Menschen hineinversetzen zu können. Die Kompatibilität mit unserer Unternehmenskultur und eine hohe Motivationsbereitschaft sind ebenfalls wichtig.

Kontaktdaten

Walter-Fach-Kraft Personal GmbH

fulda@walterfachkraft.com

Abteilung(en): Gewerblich

Tarifvertrag: IGZ **Entgeltgruppe:** EG1

[Impressum](#)